

---

TEAMPILOT  
TEAMENTWICKLUNG  
TEAMTRAINING

---



*„Gemeinsam ziehen wir an einem Strang.“*

TEAMPILOT –  
Technisches Know-How in  
optimaler Arbeitsatmosphäre

## WANN UND WARUM TEAM- ENTWICKLUNG?

---

**1. Neue Zielsetzungen des Managements:** Das Management hat die Zielsetzung Ihres Teams verändert. Das Team zeigt Unverständnis und steht dem neuen Konzept skeptisch gegenüber.

**2. Projektbezogene Teambildung:** Es steht ein neues Projekt an, ein Team aus Personen aus unterschiedlichen Abteilungen wird temporär zusammengestellt. Um die Arbeitsfähigkeit des neuen Teams schnellstens zu gewährleisten, müssen Regeln und Arbeitsweisen festgelegt werden.

**3. Konflikte innerhalb Ihres Teams:** Im Alltagsgeschäft treten vermehrt Konflikte auf, die Effektivität des Teams leidet. Sie sind zunehmend mehr mit Schichten von Konflikten beschäftigt als mit der Bearbeitung Ihrer Aufgaben.

**4. Steigerung der Zufriedenheit:** Die Zufriedenheit innerhalb des Teams muss erhöht werden, damit die Effizienz des Teams neuen Schwung erfährt. Dadurch wird die Aufgabenbewältigung verbessert, neue Ideen werden gefördert.

**5. Neue Teamleitung:** Ihnen wurde ein neues Team unterstellt und es soll schnell zum Einsatz kommen. Es sind Unklarheiten zum Rollenverständnis des Teams aufgetreten, die geklärt werden müssen, da die Sicherstellung der Arbeitsfähigkeit nur mit einer abgestimmten Mannschaft erfolgen kann.



## MERKMALE EINES INEFFEKTIVEN TEAMS

---

Typische Anzeichen für die Ineffektivität eines Teams sind:

- Einzelkämpfermentalität
- Doppelarbeit durch fehlende Abstimmung
- Die Kommunikation untereinander und zur Führungsebene wird als unzureichend empfunden.
- Unsicherheiten der einzelnen Mitarbeiter und Missverständnisse untereinander dominieren den Alltag.
- Im Arbeitsklima herrscht eher Konkurrenz als Kooperation.
- Gespräche und Sitzungen führen oft zu unbefriedigenden oder zu gar keinen Ergebnissen. Die Teammotivation sinkt.
- Die Arbeit gestaltet sich ineffizient, Prioritäten werden falsch gesetzt, das Team verliert sich oft in Einzelheiten.
- Entscheidungen werden verschoben, das Team tritt auf der Stelle.

*„Ein gutes Team ist mehr als die Summe der Teammitglieder.“*

## UNSER TEAMPILOT- ANGEBOT

---

- Mitarbeiterqualifizierung
- Zeitmanagement, Konfliktmanagement
- Teamentwicklung, Personalentwicklung
- Teamtraining, Teamstrukturierung

- Organisation, Moderation von Workshops und Seminaren, strukturierte Feedbacks
- Fallbeispiele aus Ihrem Bereich, praktische Übungen, Rollenspiele



## INHALTE IM ÜBERBLICK

---

- Analyse der Situation und gemeinsame Absprache der Zielsetzung
- Abstimmung der Teamentwicklungsprozesse, Aufstellung des Zeitplans mit Teilzielen, Diskussion der geeigneten Methoden
- Reflexion der Kommunikationsstrukturen des Unternehmens, des Rollenverständnisses der Teammitglieder und deren Einbindung im Unternehmen sowie der Konfliktpotenziale
- Entwicklung eigens zugeschnittener Teamentwicklungskonzepte für die nachhaltige Erreichung der Unternehmensziele, wobei der Mittelpunkt der Mensch bleibt
- Hilfestellung für ein strukturiertes Zeitmanagement, Aufzeigen von Prozessen zur systematischen Problemlösung, Beseitigung von Konflikten, richtiger Umgang mit Kritik und Durchführung von Feedbackgesprächen

# WIE WIRD TEAMENTWICKLUNG UMGESETZT?

**ANALYSE:** Am Anfang einer Teamentwicklung steht die Aufnahme und Analyse des Ist- und die Definition des Sollzustandes des Teams. In den Gesprächen mit der Führungsebene und den Teammitgliedern werden Zielsetzung, Vorgehensweise, Zeitplan und Methoden gemeinschaftlich zusammengestellt.

**FOKUS:** Das Augenmerk richtet sich auf die Optimierung der Kommunikation und Zusammenarbeit innerhalb des Teams, aber auch nach außen mit Kunden und Klienten. Weiterhin gilt der Fokus der Verbesserung der Teammotivation und -effizienz, die sich in einer produktiven Aufgabenbewältigung zeigen wird.

**VORGEHENSWEISE:** Wenn die Vorgehensweise festgelegt ist, werden Workshops zur Erarbeitung der gewünschten Zielsetzung Ihres Teams organisiert. Wenn unerwartete Konflikte auftreten oder ein Schulungsbedarf festgestellt wird, können maßgeschneiderte Seminare in die Teamentwicklung einfließen.

**NACHBEREITUNG:** Zum Abschluss wird eine Evaluation und Reflexion der Teamentwicklung durchgeführt, um den Erfolg festzuhalten und die Nachhaltigkeit der Konzeptumsetzung sicherzustellen.



## ZIELGRUPPEN

- Produktions-, Entwicklungs- und Forschungsabteilungen (Automobilindustrie, Maschinenbau, chemische und pharmazeutische Industrie, etc.)
- Gemeinschaftsarztpraxen
- Abteilungen im Gesundheitswesen (Krankenhäuser, Physiotherapeuten, Krankenkassen)
- Gemeinschaftskanzleien von Juristen, Notaren und Steuerberatern

## NUTZEN FÜR IHR UNTERNEHMEN

Die Entwicklung Ihres Teams zu einer abgestimmten Mannschaft fördert die alltägliche Aufgabenbewältigung, aber auch die Teammotivation und -effizienz. Es wird eine effektive Arbeitsweise sichergestellt.

Ihr Team wird flexibler, kann schneller auf neue Ziele und Randbedingungen reagieren. Die Kommunikationsstrukturen werden verbessert. Es wird mehr auf ganzheitliche Zusammenarbeit Wert gelegt.

Zudem wird die Kooperation Ihres Teams mit anderen Abteilungen, Kunden und Lieferanten nach einer Teamentwicklung flüssiger. Das eigene Rollenverständnis im Kontext des Unternehmens wird gestärkt und spiegelt eine gefestigte Selbstsicherheit des Teams wider.

Teamentwicklung hilft den einzelnen Teammitgliedern, die eigene Persönlichkeitsentwicklung voranzutreiben, eigene Konflikte zu beseitigen und die anderen Mitglieder im Team besser zu verstehen.

Ein gutes Klima in einem Team verringert die Fluktuation unter den Mitarbeitern und beeinflusst den Krankenstand positiv. Der Einklang von Mensch und Unternehmen steht bei uns im Mittelpunkt. Nur wenn die Balance zwischen Management und Mensch hergestellt ist, können die Unternehmensziele effizient erreicht werden. Wenn die Vorteile allen Beteiligten transparent sind, werden Veränderungen übernommen und nachhaltig für Ihr Unternehmen gesichert.

## UNSER UNTERNEHMEN

---

Wir sind ein beratendes Unternehmen im Bereich der innovativen Produktionstechnik. Unsere promovierten Mitarbeiter aus Naturwissenschaft und Technik haben jahrelange Erfahrung in den Bereichen Angewandte Forschung, Entwicklung, Planung, Produktion, Qualitätssicherung und Prozessoptimierung.

Zusätzlich verfügen wir über Kenntnisse in Soziologie und langjährige Erfahrungen in der Personal- und Teamentwicklung.

Diese Kombination bildet das Fundament, um komplexe unternehmerische, psychologische und technische Zusammenhänge mit den Anforderungen an eine ganzheitliche Teamentwicklung zu verbinden.

Durch unsere höchste fachliche und persönliche Kompetenz wird die Akzeptanz unseres Teamentwicklungskonzeptes und unserer Trainer gewährleistet. Dies zeigt unsere langjährige Berufserfahrung in Großunternehmen (z.B. Automobilindustrie) bis hin zu Kleinunternehmen (z.B. Arztpraxen).



## WARUM SYSPILLOT?

---

Immer wenn Sie der Ansicht sind, Ihr Team könnte effizienter und gleichzeitig zufriedener arbeiten, ist syspilot der richtige Ansprechpartner.

In unserer Kombination von Wissen, Erfahrung und gelebter Menschlichkeit liegt der Erfolg der syspilot Teamentwicklungen.

Unser ganzheitlicher Lösungsansatz Teampilot macht Ihr Team schnell zu einer starken, abgestimmten Mannschaft in Ihrem Unternehmen.



**syspilot Industrie Consulting GmbH**

Otto-Lilienthal-Straße 36

71034 Böblingen

Telefon 07031 7639200, Fax 07031 7639209

[www.syspilot-c.de](http://www.syspilot-c.de) [info@syspilot-c.de](mailto:info@syspilot-c.de)

syspilot